



Il giorno **uno** del mese di **Dicembre** dell'anno **2016** alle ore **16,00** presso la sede del Comune di Atzara a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Atzara per l'annualità **2016**, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica \_\_\_\_\_

Presidente Dr Roberto Sassu PRESENTE

Componente Dr. Sebastiano Tore, Responsabile del Servizio Finanziario PRESENTE

Componente Ing. Antonella Muggianu, Responsabile del Tecnico Manutentivo PRESENTE

Rappresentante Sindacale Unitario

NON PRESENTE

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CISL FP ASSENTE

CGIL FP ASSENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014.

**CCDIA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

RICHIAMATA la deliberazione della G. M. 114 del 16/11/2010 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 24/02/2004 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 94 del 15/11/2016 avente per oggetto: "Indirizzi al Responsabile del Servizio Finanziario per la quantificazione del fondo da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 87 del 17/11/2016 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2016;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a € 32.741,33 di cui:  
€ 16.149,91 risorse stabili ed € 16.591,42 risorse variabili;

- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:  
€ 5.109,13 per progressioni economiche orizzontali, e indennità comparto in godimento al personale in servizio;

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare gli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti")

-previsti in € 10.000,00 -

che saranno liquidati con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

Dopo ampia discussione

Concordano di utilizzare le risorse nel seguente modo:

<i>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse</i>	€ 2.006,73
<i>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</i>	€ 3.102,40
<i>Riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti (personale ATA)</i>	€ 0,00
<i>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</i>	€ 330,00
<i>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio</i>	€ 259,00
<i>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile</i>	€ 300,00
<i>Reperibilità I dipendenti interessati sono n° 2 - Ufficiale Stato Civile Necroforo Compenso minimo per singola reperibilità (Sabato e Domenica) € 20,64 8 reperibilità al mese per 11 mensilità L'ammontare previsto è pari a € 165,12 mensili per 11 mensilità per dipendente.</i>	€ 3.632,64
<i>Parziale</i>	€ 9.630,77
<i>Specifiche responsabilità:</i>	€ 5.000,00

<p>art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.</p>	<p>a)- N° 1 dipendente cat. D a tempo pieno 2.000,00 b)- N° 1 dipendente cat. C a tempo pieno (Ufficiale Stato Civile Anagrafe Servizio Elettorale) 1.700,00 c)- N° 1 dipendente cat. C a tempo pieno (Istruttore Amm.vo Altri servizi Generali-Economico-Protocollo Archivio -Servizi Produttivi -Tributi) 1.300,00</p>
<p>Economie di parte 2015 €. 4.681,42 Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€ 8.410,56 Di cui di parte fissa 1)- Le parti concordano infine che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2016. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

- il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Dr Roberto Sassu

Ing. Antonella Muggianu

Dr. Sebastiano Tore

