



Comune di Atzara

Provincia di Nuoro

info@comune.atzara.nu.it

Via Vittorio Emanuele 37 – 08030 – 0784 65205 – fax 0784 65380 – P.I.00162890917

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 112 del 27/11/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ADEGUATO AL D.LGS N. 74/2017

L'anno 2018, il giorno 27 del mese di Novembre alle ore 12.45 in Atzara, nella solita sala riunioni si è riunita la Giunta Municipale.

Sono Intervenuti:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
Alessandro Corona	X	
Ilaria Mura		X
Giuseppe Pisu	X	
Alessandro Atzori		X
Massimo Demelas	X	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Roberto Sassu

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITI i pareri e le attestazioni di cui all'art. 49 del d. Lgs. 18.8.2000, n. 267, riportati in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai fini dell'adozione della presente deliberazione, non risultano essere segnalate situazioni di potenziale conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90.

RICHIAMATO il D.Lgs 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 del citato D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

VISTI gli articoli 48 e 89 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e le disposizioni dello Statuto dell'Ente in materia di Organizzazione, programmazione e controllo;

CONSIDERATO che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017:

- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

EVIDENZIATO in particolare:

- che le disposizioni del D.Lgs n. 150/2009 - come innovato dal D.Lgs n. 74/2017 - di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;

- *che l'art. 18, 2° comma, del D.Lgs n. 74/2017, rubricato " Disposizioni transitorie e finali", stabilisce testualmente: "2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del*

predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale";

DATO ATTO che il Consiglio Comunitario con Deliberazione n. 24 del 23.05.2018 ha approvato il nuovo "Sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance" e le relative schede di valutazione

VISTA la nota n.3711 del 13.09.2018 con la quale la Comunità Montana del Gennargentu Mandrolisi ha trasmesso il "Sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance", e le schede per la valutazione del personale dipendente allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VITA, pertanto, la proposta concernente il nuovo sistema di valutazione della performance, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la Comunità Montana ed i Comuni del territorio che aderiscono al servizio in forma associata, la quale è stata redatta in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi sopra richiamati, fatti salvi indirizzi, modelli e linee guida che saranno adottati dal Dipartimento della funzione pubblica, da cui potrà discendere l'eventuale adeguamento del sistema in questione;

RITENUTO di dover approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance e le schede per la valutazione del personale dipendente proposto quale strumento necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

DI APPROVARE il "Sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance", allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale così come trasmesso dalla Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai con nota n.3711 del 13.09.2018;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai fini della massima diffusione ed informazione, viene pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

DI DARE INFORMAZIONE alle OO.SS mediante trasmissione del documento adottato;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 121**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ADEGUATO AL D.LGS N. 74/2017**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/11/2018**

Il Responsabile di Settore

Dr.ssa Ilenia Vacca

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 121**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ADEGUATO AL D.LGS N. 74/2017**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/11/2018**

Il Responsabile di Settore

Dr.ssa Ilenia Vacca

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Il presente Verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to Alessandro Corona

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Roberto Sassu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che questa deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio online del Comune di Atzara e vi rimarrà pubblicata per 15gg. consecutivi dal **28/11/2018**.

Il Funzionario Incaricato

Dr. Roberto Sassu

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO.
IL FUNZIONARIO INCARICATO