



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO AQUA, IGNIS ET NATURA II

SETTORE e Area di Intervento:

Settore B: PROTEZIONE CIVILE

Area 01: Prevenzione incendi;

Area 02: Interventi emergenze ambientali;

Area 04: Ricerca e monitoraggio zone a rischio.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo principale sarà quello di realizzare un consapevole e civile equilibrio fra uomo e natura che si basi sul rispetto del territorio e della sua tutela, favorendo l'educazione allo sviluppo sostenibile, che deve divenire un elemento strategico. L'educazione ambientale contribuisce a ricostruire il senso di identità e le radici di appartenenza dei singoli gruppi, a diffondere la cultura della partecipazione e della cura per la qualità del proprio ambiente, creando anche un rapporto affettivo tra le persone, la comunità e la natura.

Gli obiettivi **generali** del progetto sono quelli di:

- diffondere la conoscenza ed il rispetto dei valori ambientali;
- effettuare un costante monitoraggio e controllo del territorio al fine di prevenire e accertare violazioni in materia ambientale – idrogeologica;
- concorrere alla tutela del patrimonio naturale del comune e dei territori confinanti;
- promuovere e diffondere informazioni in materia ambientale favorendo una consapevole educazione ecologica attuata anche sulla base di programmi di sensibilizzazione.

Gli obiettivi **specifici** e risultati attesi sono:

- collaborare per rendere operativo il Piano di Protezione Civile Comunale;
- aumento della superficie del territorio atzarese soggetta a monitoraggio, verifica, controllo e quindi tutela ambientale;
- diminuzione della superficie media interessata dagli incendi o da emergenze ambientali ed idrogeologiche;
- rafforzamento sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, delle risorse dell'ente proponente addette alle attività di tutela ambientale comunale;
- rafforzamento sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, delle risorse volontarie appartenenti al partner di progetto Nucleo Protezione Civile Atzara;
- aumento della fruibilità e della qualità dei percorsi all'interno del territorio, mediante attività di pulizia e cura delle strade rurali e di quelle vicine al paese;
- garanzia della fruibilità delle 6 fonti di approvvigionamento idrico (Tiu Antiogu, Fiana, Bingia 'e Josso, Funtana 'e Idda, Paule, Launisa, S'Aliverru e Mulinu);
- organizzazione ed istituzionalizzazione di più giornate ecologiche (5 giornate), in collaborazione con il Comune, l'associazione partner, l'Istituto Comprensivo di Atzara e le associazioni di volontariato e sportive del paese;
- sensibilizzazione degli scolari e della popolazione del Comune, sui temi della salvaguardia dell'ambiente e della protezione civile;

- organizzazione della festa dell'Albero istituita con L. n. 113 del 29 Gennaio 1992 e Legge n.10 del 14 gennaio 2013 (norme per lo sviluppo degli spazi verdi urbani);
- messa in rete delle attività del comune e degli altri soggetti (associazioni, enti, istituzioni) che intervengono nella tutela dell'ambiente;
- mediante la giornata di *Workshop* sulla prevenzione alle alluvioni, si vuole sensibilizzare la popolazione, nello specifico i proprietari terrieri, sulla prevenzione alle emergenze di tipo idrogeologico.

Obiettivi in favore dei volontari:

- generali: offrire ai giovani coinvolti l'opportunità di un processo di apprendimento personale e formativo attraverso l'avvicinamento al mondo del volontariato e allo sviluppo di una coscienza ambientale responsabile, che si traduca in un cambiamento stabile delle scelte e degli stili di vita;
- specifici: 1) offrire ai giovani volontari l'opportunità di vivere un'esperienza qualificante in grado di cambiare non solo il contesto con il quale si trovano ad interagire, ma anche la propria cultura e il proprio atteggiamento; 2) formando volontari che possano diventare uno dei veicoli di questa educazione sociale; 3) promuovere quindi lo sviluppo di una coscienza ambientale capace di accompagnare le scelte e di qualificare la quotidianità anche al termine dei dodici mesi del progetto; 4) imparare ad interpretare il territorio, l'uso che ne fa l'uomo, le sue modifiche, le relazioni di causa – effetto; 5) proporre ai giovani, con titolo attinente, una formazione nel settore in vista di un efficace inserimento nel mondo del lavoro.

ATTIVITA' DI IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il primo mese per i volontari sarà dedicato alla presa di contatto con la realtà organizzativa dell'Ente e alla realizzazione della Carta dei Servizi del Servizio Civile, nonché predisposizione del materiale per le attività previste, organizzazione degli spazi e supporto allo svolgimento dell'attività, tutto ciò sotto la supervisione costante dell'OLP. I primi 5 mesi saranno dedicati alla formazione generale. La formazione specifica invece sarà distribuita nell'arco dei primi 4 mesi. Dal secondo mese saranno realizzate tutte le altre attività indicate nel punto 8.1 del progetto.

I volontari collaboreranno attivamente fra loro in tutte le fasi della realizzazione del progetto. Si specifica che non verranno coinvolti in attività di spegnimento incendi. Il ruolo a cui ognuno sarà destinato, su indicazione dell'Operatore locale di progetto, potrà variare relativamente alle necessità di organizzazione del servizio, carta servizi, etc.

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione dei volontari verranno utilizzati i criteri di selezione UNSC, definiti e approvati nel decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale.

La selezione sarà gestita dal Comune col proprio personale dipendente in collaborazione con le figure professionali del Cesil.

Saranno valutate dalla commissione tutte le domande pervenute secondo i tempi e i modi previsti dal relativo bando. Saranno convocati i candidati all'incontro per il colloquio di selezione tramite raccomandata A/R trasmessa dall'Amministrazione o in caso di necessità da telegramma.

Coloro che effettueranno la selezione conddivideranno la traccia di colloquio, elaborata in forma di scheda per la selezione, nella quale saranno contenute domande specificamente concepite al fine di indagare gli ambiti d'indagine previsti dai criteri di selezione ed aspetti specificatamente motivazionali utili a verificare l'attitudine del volontario nei confronti dell'esperienza del Servizio Civile e valutarne l'intensità.

Realizzazione dei colloqui di selezione:

- ogni candidato sarà sentito singolarmente per un periodo non inferiore ai 20 minuti;
- coloro che selezioneranno e articoleranno le domande metteranno il volontario nelle condizioni di esprimersi nella massima tranquillità;
- coloro che effettueranno la selezione registreranno l'esito di ogni domanda in un breve verbale;
- al termine del colloquio chi effettuerà la selezione, si riunirà ed attribuirà i punteggi che ritiene più idonei ai diversi ambiti d'indagine previsti nella scheda per la selezione del candidato;
- al termine di tutti i colloqui, coloro che effettueranno la selezione rivedranno tutte le schede al fine di uniformare l'intensità dei punteggi ed attribuiranno i punteggi definitivi al colloquio di ogni candidato;
- verrà stilata la graduatoria definitiva, il verbale della selezione e verificata tutta la documentazione prodotta;
- i candidati così selezionati saranno contattati con raccomandata A/R;
- la graduatoria definitiva, oltre ad essere trasmessa secondo regolare procedura all'UNSC, verrà pubblicata sul sito dell'Ente.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1440.*
- *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 5 giorni.*
- *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: si precisa che in caso di incendi o emergenze i volontari potranno solamente dare segnalazioni di avvistamenti incendio e/o siti a rischio inquinamento, segnalazioni su criticità dei corsi d'acqua, supporto radio in casi di emergenze e supporto con i mezzi nel caso in cui servano cibi o bevande per gli operatori antincendio. Altri obblighi particolari: 1) rispetto del regolamento interno dell'ente; 2) rispetto delle regole delle strutture, orari e prassi consolidate dell'ente sede di progetto; 3) rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. 196/2003) per fatti o notizie di cui si è venuti a conoscenza durante l'espletamento del progetto; 4) il rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro; 5) trasferta anche fuori Comune per attività inerenti la realizzazione del progetto; 6) la flessibilità nell'orario, in relazione ad iniziative specifiche o in casi di urgenza e necessità; 7) la disponibilità a usufruire delle ferie nei giorni di chiusura delle attività; 8) la partecipazione agli incontri di programmazione dell'Associazione Nucleo Protezione Civile di Atzara.*

Sono richiesti ai candidati per l'ammissione al progetto i seguenti ulteriori requisiti oltre a quelli prescritti dalla L.64/2001:

- possesso del diploma di scuola media inferiore;
- patente di guida cat.B (requisito essenziale per l'utilizzo dei mezzi comunali e/o della Protezione Civile di Atzara).

Competenze ulteriori da valutarsi in sede di selezione:

- buone capacità relazionali;
- particolari e comprovate attitudini ed esperienze nel campo della tutela ambientale;
- titoli di studio o esperienze formative certificate attinenti l'ambito di intervento progettuale;
- formazione antincendio;
- conoscenza nell'uso del computer e dei principali applicativi Windows Office: excel, word, Win zip, internet e posta elettronica;

- in un'ottica di collaborazione con la Protezione civile devono saper inviare newsletters, svolgere una gestione informatizzata dei dati dell'utenza, dell'indirizzario telematico utenza, un aggiornamento database con i dati relativi alla gestione delle attività progettuali ecc.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- *Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6;*
- *Numero posti con vitto e alloggio: 0;*
- *Numero posti senza vitto e alloggio: 6;*
- *Numero posti con solo vitto: 0.*
- *Sede di attuazione del progetto: Protezione Civile Atzara, Via Dante sn - Atzara*

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO;*
- *Eventuali tirocini riconosciuti: NO;*
- *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:* Le conoscenze e le professionalità acquisibili da questo progetto sotto il profilo tecnico saranno quelle di: Operatore Radio, Vedetta mobile, Esperto cartografo. In merito alle conoscenze, le esperienze legate alla materia dell'ambiente, della sua tutela e della Protezione Civile, il progetto garantirà l'acquisizione e lo sviluppo di capacità civiche, relazionali, organizzative connesse all'esperienza nel settore ecologico e del rispetto ambientale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

- 8 h Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile: - informativa sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile; - misure di prevenzione e di emergenza in relazione alle attività svolte dai volontari; - rischi specifici esistenti negli ambienti in cui il volontario andrà ad operare.
- 8 h Prevenzione e protezione: normative nazionali e regionali vigenti;
- 4 h Organizzazione della protezione civile;
- 4h Conoscenza del territorio d'interesse;
- 20 h Lotta antincendio (modalità di attuazione, utilizzo corretto di strumenti ecc...);
- 8 h Salvaguardia e tutela ambientale;
- 6 h Agenti e materie inquinanti;
- 10 h Gestione emergenze;
- 4 h Segnaletica di sicurezza.

Durata totale 72 ore.