



Comune di Atzara

Provincia di Nuoro

Info@comune.atzara.nu.it

Via Vittorio Emanuele 37 - 08030 - 0784 65205 - fax 0784 65380 - P.I.00162890917

PROT. 2303

05/05/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 36

OGGETTO	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016.
---------	--

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 13,30 in Atzara, nella solita sala si è riunita la Giunta Municipale.

Sono intervenuti:

	presenti	assenti
<i>Walter Antioco Flore</i>	X	
<i>Antonio Porcu</i>		X
<i>Sebastiano Etzo</i>	X	
<i>Luigi Manca</i>	X	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Roberto Sassu.

LA GIUNTA MUNICIPALE

ACQUISITI i pareri e le attestazioni di cui all'art. 49 del d. Lgvs. 18.8.2000, n. 267, riportati in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO i commi 1, 18, 18 bis, 19 e 20 bis, dell'articolo 39 della legge 27/12/1997 n° 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

VISTO l'articolo 91 del D.Lgs. n 267/2000, T.U. sull'ordinamento degli enti locali, il quale stabilisce che nell'ambito dell'ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del

fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell’art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4 bis, testualmente recita:

«4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall’organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell’articolo 17, comma 4 bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4 bis. (Comma inserito dall’art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.»;

VISTI gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

DATO ATTO che l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’articolo 242 del decreto legislativo n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

CONSIDERATO altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che nel corso dello scorso anno non è intervenuta alcuna cessazione di personale per nessun motivo.

DATO ATTO che nel corso anno 2015 interverrà la cessazione per collocamento in pensione dell’Istruttore di Vigilanza Cat. C.

DATO ATTO che il personale cessato può essere sostituito con decorrenza successiva al primo gennaio dell’anno seguente a quello in cui è avvenuta la cessazione.

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, così come di seguito meglio descritto:

- Anno 2015 – Possibile assunzione di un Istruttore di Vigilanza Cat. C part time a tempo determinato;

- Anno 2016 - Assunzione di un Istruttore di Vigilanza Cat. C part time a tempo indeterminato, secondo le disposizioni normative vigenti;

- Anno 2017 - Nessuna assunzione;

DI RICHIEDERE all'Organo di Revisione economico-finanziaria dell'Ente la relazione-parere di cui all'articolo 19, comma 8, della legge 28/12/2001 n° 448;

DI PROCEDERE all'informazione ai sensi del vigente CCNL alle RSU e OO. SS;

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del t.u. Di cui al d. Lgs. n 267/00.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO <i>Sig. Walter Antioco Flore</i>	IL SEGRETARIO COMUNALE <i>Dr. Roberto Sassu</i>
---	---

	D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, art. 49 Si esprime parere favorevole in ordine alla copertura finanziaria e regolarità contabile Il Responsabile del servizio finanziario Sig. Serra Salvatore
--	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Atzara e vi rimarrà pubblicata per 15 gg. consecutivi dal 05/05/2015.

([http://www.comune.atzara.nu.it/atzara/export/sites/default/www/Sinistra/ServiziOnline/Albo Pretorio](http://www.comune.atzara.nu.it/atzara/export/sites/default/www/Sinistra/ServiziOnline/Albo_Pretorio))

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Roberto Sassu